|  |  |
| --- | --- |
| Согласовано  Председатель ПК  МБОУ «Наргинская СОШ»  \_\_\_\_\_\_\_\_Гоморова Л.Н. | Утверждаю  И.о.директора  МБОУ «Наргинская СОШ»  \_\_\_\_\_\_\_Белоусова Г.Г.  Приказ №146 от 20.12.2017г. |

**Положение**

**о распределении экономии фонда оплаты труда для работников**

**МБОУ «Наргинская СОШ»**

**1.Общие положения.**

1.1.Настоящее Положение разработано на основании положения «О системе оплаты труда» работников МБОУ «Наргинская СОШ», принятого 28.02.2017г. приказ №158.

1.2. Положение определяет общие виды выплат из экономии фонда оплаты труда для работников МБОУ «Наргинская СОШ».

1.3. Фонд экономии фонда оплаты труда для работников МБОУ «Наргинская СОШ» формируется из средств, полученных в результате экономии базовой части фонда оплаты труда.

1.4. Фонд экономии фонда оплаты труда формируется директором школы по представлению заместителя директора с участием председателя профсоюзного комитета МБОУ «Наргинская СОШ».

1.5. Фонд экономии может использоваться для следующих выплат:

* оказание материальной помощи работнику школы, попавшему в экстренную жизненную ситуацию (материальный ущерб от стихийных бедствий, тяжёлая болезнь, тяжёлая травма, смерть близких родственников и т.д.);
* поощрительные выплаты по случаю торжественного события в личной жизни (юбилейная дата со дня рождения, свадьба, рождение ребёнка и т.д.);
* поощрительные выплаты по случаю торжественного события в общественной жизни (юбилейная дата трудовой деятельности, уход на пенсию, получение отраслевой или правительственной награды и т.д.);
* поощрительные выплаты за выполнение особо важных срочных работ, связанных с развитием МБОУ «Наргинская СОШ», обеспечивающих бесперебойное функционирование школы;
* поощрительные выплаты за выполнение особо важных срочных работ, связанных с развитием МБОУ «Наргинская СОШ», участием в акциях, проектах, смотрах, конкурсах и т.д.

1.6. Размеры индивидуальных выплат материальной помощи или поощрений определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом в зависимости от размера фонда экономии заработной платы.

1.7.Размеры индивидуальных выплат материальной помощи или поощрений техническим работникам МБОУ «Наргинская СОШ» **производятся сверх минимального размера оплаты труда (МРОТ).**

1.8. Выплаты из фонда экономии заработной платы руководителю осуществляются на основании приказа Учредителя.