МБОУ «Наргинская СОШ»

"СОГЛАСОВАНО"                                                                                           «УТВЕРЖДАЮ»

Председатель перв.проф.организации                                             И.о. директора школы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Гоморова Л.Н.                                                              \_\_\_\_\_\_\_\_\_/Г.Г. Белоусова

«09» января 2018 г                                                                                         « 09» января 2018г.

***СОГЛАШЕНИЕ***

***по охране труда***

Администрация муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Наргинская средняя общеобразовательная школа» (далее - Учреждение) в лице исполняющей обязанности директора Белоусовой Галины Григорьевны, действующая на основании Устава, и первичная профсоюзная организация Учреждения в лице председателя Гоморовой Людмилы Николаевны, действующая на основании Положения о деятельности Профсоюзов учреждений образования, составили и подписали настоящее соглашение о нижеследующем:

**1.**Администрация Учреждения со своей стороны берет на себя обязательства по созданию безопасных условий труда для работников Учреждения в соответствии с действующим Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, Трудовым кодексом РФ и Положением о службе охраны труда в системе Министерства образования в пределах финансовых и материальных возможностей Учреждения, определяемых учредителем – Администрацией Молчановского района Томской области.

**2.** Работники Учреждения со своей стороны обязуются выполнять должностные обязанности в соответствии Уставом Учреждения, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, Трудовым кодексом РФ, Положением о службе охраны труда в системе Министерства образования в пределах финансовых и материальных возможностей Учреждения.

**3. Администрация обязуется:**

3.1. Предоставить работникам Учреждения работу по профилю их специализации в объеме нагрузки, установленной трудовым законодательством для работников образования.

3.2. Предоставлять работникам ежегодные основные оплачиваемые отпуска в летний период.

3.3. Предоставлять дополнительные отпуска (по учебе в высших учебных заведениях).

3.4. Обеспечивать санитарные нормы, температурно-климатические и нормы освещения в пределах финансовых и материальных возможностей Учреждения.

3.5. Обеспечивать положенной по нормативам спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, а также средствами оказания первой медицинской помощи, моющими и чистящими средствами.

3.6. Обеспечивать помещения и здание Учреждения средствами пожаротушения, регулярно проводить противопожарные мероприятия.

3.7. Организовать питание обучающихся.

3.8.Создать условия для приема пищи работников.

3.9. Обеспечить учебно-воспитательный процесс пособиями и инвентарем.

3.10. Обеспечивать регулярную уборку помещений общего пользования.

3.9. Обеспечивать защиту контингента Учреждения в чрезвычайных ситуациях мирного времени.

3.10. Обеспечивать нормальные условия отдыха работников Учреждения.

**4. Работники Учреждения обязуются:**

4.1. Соблюдать требования охраны труда и санитарной гигиены и требовать их соблюдения от обучающихся.

4.2. Выполнять должностные обязанности по охране труда, вести документацию по охране труда в соответствии с положением.

4.3. Обеспечивать соблюдение санитарных правил и организовывать в кабинетах проветривание и влажную уборку.

4.4. Обеспечивать контроль за поведением обучающихся на учебных занятиях, экскурсиях с целью предупреждения несчастных случаев и травматизма.

4.5. Обеспечивать безопасность обучающихся при проведении различных воспитательных и спортивных мероприятий.

4.6. Оказывать помощь администрации при выполнении мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

4.7. Использовать учебное оборудование, спортивный инвентарь только в исправном состоянии.

**5.** При невыполнении работниками Учреждения своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, администрация Учреждения имеет право применить к работникам меры, предусмотренные трудовым законодательством РФ.

**6.** При невыполнении администрацией Учреждения своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, работники Учреждения имеют право обжаловать бездействие администрации школы в МКУ «Управление образования Администрации Молчановского района Томской области, Департаменте общего образования Томской области.

Данное соглашение по охране труда правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в МБОУ «Наргинская СОШ».

Планирование мероприятий (**План организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охране труда**) по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

 Контроль за выполнением соглашения осуществляется непосредственно руководителем учреждения и профсоюзным комитетом.